

**DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN
RSUP PERSAHABATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DR.dr. Agus Dwi Susanto, Sp.P(K), FISR, FAPSR

Jabatan : Direktur Utama RSUP Persahabatan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Prof. dr. Abdul Kadir, Ph.D, Sp.THT-KL (K), MARS

Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 20 Desember 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama


**Prof. dr. Abdul Kadir, Ph.D, Sp.THT-
KL(K), MARS**
NIP 196205231989031001


**DR.dr. Agus Dwi Susanto, Sp.P(K), FISR,
FAPSR**
NIP 197408142006041010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
RSUP PERSAHABATAN

	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Terwujudnya SDM yang berdaya saing dan terapresiasi dengan baik	1	Persentase staf yang berkinerja ekselen	80 %
		2	Jumlah staf yang mendapatkan penghargaan nasional ataupun internasional	24 orang
		3	Tingkat kepuasan karyawan	87%
2	Terwujudnya sarana dan prasarana yang berkualitas, efektif, efisien dan ramah lingkungan	4	Persentase sarana prasarana layak fungsi optimal	82%
		5	Persentase keluhan sarana prasarana yang ditindaklanjuti	92%
3	Terwujudnya system informasi RS terintegrasi	6	Capaian target pengembangan IT Rumah Sakit	90%
		7	Kepuasan stakeholders Terhadap system informasi RS	86%
		8	Tingkat pemanfaatan SIMRS	90%
		9	Persentase pemenuhan permintaan data SIM RS untuk penelitian	95%
4	Terwujudnya budaya organisasi yang dinamis	10	Indeks Budaya PIKKO	75%
5	Terwujudnya pelayanan berbasis teknologi informasi	11	Tingkat pemanfaatan teknologi informasi dalam pelayanan pasien	90%
		12	Jumlah pelayanan dan pendidikan jarak jauh	6 layanan
6	Terwujudnya pelayanan RS berbasis akademik	13	Jumlah PPK yang dievaluasi	5 PPK
7	Terwujudnya pelayanan kolaboratif yang unggul	14	Jumlah pelayanan unggulan yang ditangani secara kolaboratif	3 layanan
8	Terwujudnya pelayanan berbasis <i>people centered care</i>	15	Capaian pelayanan berorientasi <i>people centered care</i>	7 layanan
9	Terwujudnya pelayanan respresi kolaboratif yang excellent	16	Persentase kasus sulit respirasi yang ditangani melalui MDT (Multi Disciplinary Team)	90%
		17	Persentase kasus respirasi tersier yang dirujuk ke RSUP Persahabatan	75%